

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
ГКУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ДАТА 05.02.2025 ПОДПИСЬ
№ 108

Принято общим собранием работников
МДОУ «Детский сад «Чебурашка»,
протокол № 1 от « 27 » января 2025г.

Изменение к коллективному договору

муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Чебурашка»

на 2019 – 2022 годы от 28.10.2019, продленного на срок с 01.10.2022 по 30.09.2025

г.Новодвинск

27.01.2025

№ 10

Работодатель - муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Чебурашка» в лице его представителя – заведующего **Абрамовской Надежды Викторовны** с одной стороны и работающими в лице их представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации **Рашевой Яны Сергеевны** с другой стороны (далее при совместном упоминании - Стороны), заключили настоящее Изменение к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Чебурашка» на 2019 – 2022 годы от 28.10.2019, продленного на срок с 01.10.2022 по 30.09.2025 (далее – Изменение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда МДОУ «Детский сад «Чебурашка» (приложение 2 к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Чебурашка» на 2019-2022 годы, продленного на срок с 01.10.2022 по 30.09.2025)

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников муниципальных учреждений максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

Педагогическим работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.»

1.2. В пункте 15:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории и повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по Учреждению за логопедическую работу, за работу в логопедическом пункте, за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по Учреждению при компенсационных выплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников.»

1.3. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория:

а) педагогическим работникам - по любой должности, включенной в подраздел 2 раздела I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении первой или высшей квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.»

1.4. Пункт 21 дополнить четвертым абзацем:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по указанным основаниям возникает со дня представления работником в Учреждение документа о получении более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности, или второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по окончании указанных периодов.»

1.5. Пункт 25 дополнить словами «, иные выплаты компенсационного характера.»

1.6. Пункт 26 дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

-методическая работа;

-наставническая деятельность.»

1.7. Дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер выплаты за методическую работу составляет 15 процентов ставки заработной платы работника.

Минимальный размер выплаты за наставническую деятельность составляет 20 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении - суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени.»

1.8. С 01.01.2025 внести изменения в приложение 1 к Положению об оплате труда МДОУ «Детский сад «Чебурашка» (приложение 2 к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Чебурашка» на 2019-2022 годы, продленного на срок с 01.10.2022 по 30.09.2025), и изложить его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
в МДОУ «Детский сад «Чебурашка»

**Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников Учреждения
по профессиональным квалификационным группам**

№ п.п	Квалификационные уровни, наименование должностей (профессий)	Фиксированный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2	3

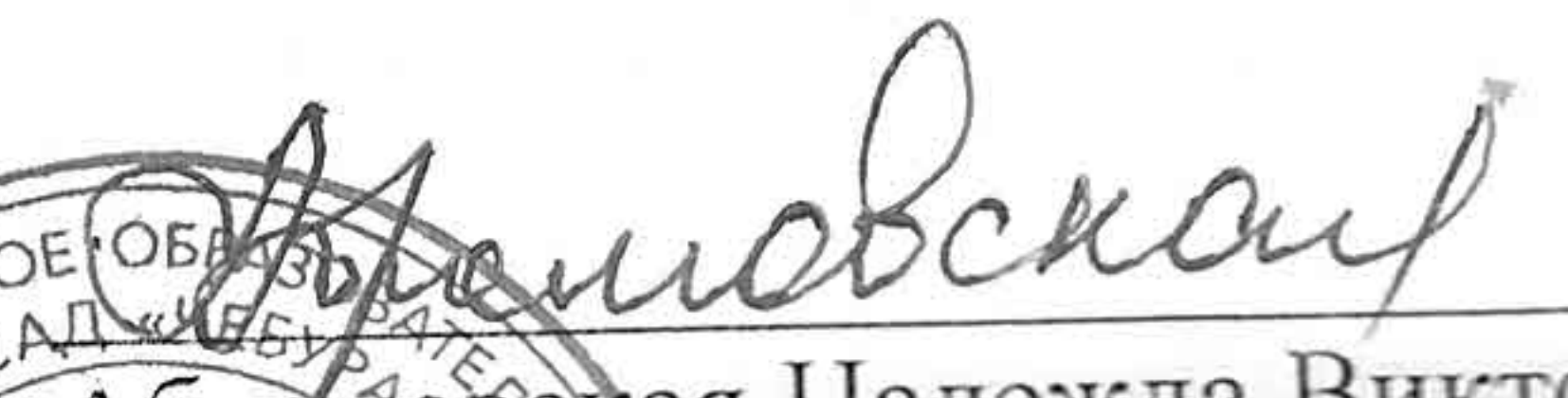
1	2	3
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1	Помощник воспитателя, секретарь учебной части	6573,00
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	6635,00
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:	
3.1	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	8665,00
3.2	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог	9184,00
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог	9704,00
3.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель-логопед	10239,00
II. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
4	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
4.1	2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством	6573,00
4.2	3 квалификационный уровень: шеф-повар	6770,00
5	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
5.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер, документовед, специалист по охране труда	7313,00
5.2	2 квалификационный уровень - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории, документовед II категории, специалист по охране труда II категории	7688,00
5.3	3 квалификационный уровень - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории, документовед I категории, специалист по охране труда I категории	8169,00
5.4	4 квалификационный уровень - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер	9169,00
III. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
6	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	

1	2	3
6.1	1 квалификационный уровень - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик территории, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий (подсобный рабочий), машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша	6377,00
III. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
6.2	2 квалификационный уровень - профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»: старший сторож по смене	6513,00
7	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
7.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар.	6635,00

- Изменение применяется к отношениям, возникшим с 01.01.2025.
- Изменение вступает в силу с момента подписания Сторонами.
- Остальные условия вышеуказанного договора, незатронутые Изменением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.
- Изменение составлено в трех подлинных экземплярах.

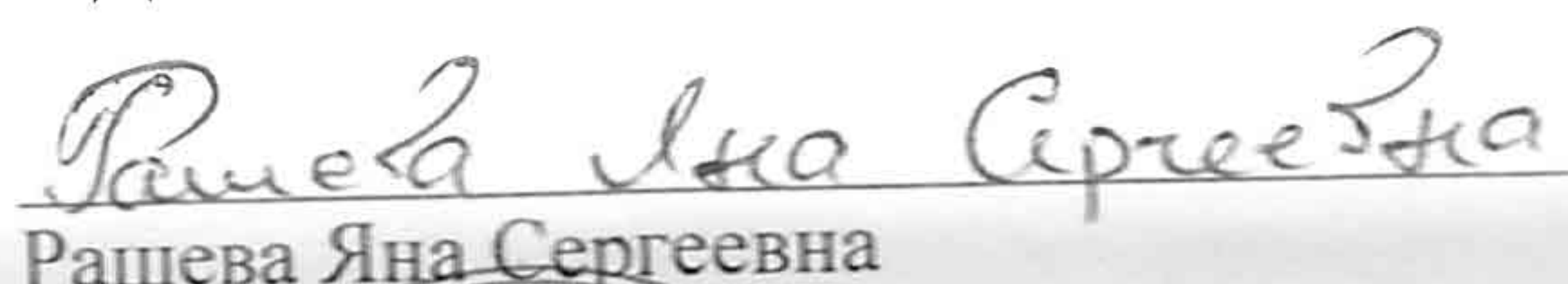
От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад «Чебурашка»


Абрамовская Надежда Викторовна
(Ф.И.О. должность и подпись руководителя организации)
М.П.
«17» января 2025 г.

От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад «Чебурашка»


Рашева Яна Сергеевна
(Ф.И.О. должность и подпись руководителя
первичной профсоюзной организации)
М.П.
«17» января 2025 г.

Прошито, пронумеровано,

скреплено печатью

Заведующий

Н.В.Абрамовская

